

Verslag	28-11-2023																				
<p>Aanwezig:</p> <table border="0"> <tr> <td>Janine Boot</td> <td>(JB)</td> <td>Anton Goossen</td> <td>(AG)</td> </tr> <tr> <td>Jaco van Oostenbrugge</td> <td>(JO)</td> <td>Cees van der Slik</td> <td>(CS)</td> </tr> <tr> <td>Lauwrens Struik</td> <td>(LS)</td> <td>Janny Verkerk</td> <td>(JV)</td> </tr> <tr> <td>Bas Villerius</td> <td>(BV)</td> <td>Jankees de Waal</td> <td>(JW)</td> </tr> <tr> <td>Marijn Wegman</td> <td>(MW)</td> <td>Wim de Wit</td> <td>(WW)</td> </tr> </table> <p>Namens RvT: John de Geus (t/m punt 3) Afwezig: Joanne Nap (JN)</p>	Janine Boot	(JB)	Anton Goossen	(AG)	Jaco van Oostenbrugge	(JO)	Cees van der Slik	(CS)	Lauwrens Struik	(LS)	Janny Verkerk	(JV)	Bas Villerius	(BV)	Jankees de Waal	(JW)	Marijn Wegman	(MW)	Wim de Wit	(WW)	
Janine Boot	(JB)	Anton Goossen	(AG)																		
Jaco van Oostenbrugge	(JO)	Cees van der Slik	(CS)																		
Lauwrens Struik	(LS)	Janny Verkerk	(JV)																		
Bas Villerius	(BV)	Jankees de Waal	(JW)																		
Marijn Wegman	(MW)	Wim de Wit	(WW)																		
	Actie																				
1. Opening																					
<p>Cees opent de vergadering met het lezen van Psalm 145 en een korte overdenking. Daarna gaat hij voor in gebed.</p>																					
2. Vaststelling van de agenda																					
<p>De agenda wordt vastgesteld.</p>																					
3. Voorbereiden gesprek RvT																					
<p>Door de GMR worden de volgende gespreksonderwerpen aangedragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aannamebeleid directeuren (n.a.v. adviesaanvraag GMR); - Gender & Identiteit => ontwikkelen beleid; - personeelskrapte in relatie tot professionaliteit en identiteit; <p>Voorzitter RvT geeft aan dat goede onderwerpen zijn om samen te bespreken, maar wijst ook op de formele rollen van GMR en RvT, waarbij de bestuurder de verbindende factor en eerste gesprekspartner is.</p> <p>Vanuit de RvT worden ook onderwerpen aangedragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nieuwbouw en Onderwijshuisvesting; - Ontwikkelingen in de Raad van Toezicht (o.a. wisseling voorzitter RvT); - Onderwijsontwikkelingen op Goeree-Overflakkee <p>Identiteit Is al ruim een jaar een nadrukkelijk thema in de gesprekken en komt terug in diverse vraagstukken, waaronder huisvesting.</p> <p>Onderwijsontwikkelingen Er is een werkgroep gestart die een onderwijs gerelateerde verkenning uitvoert. De werkgroep voert ook gesprekken met Kindwijs. Dit zijn open gesprekken.</p>																					

	<p>Werving voorzitter RvT Proces is na de zomervakantie opnieuw opgestart en de hoop is dat het leidt tot een benoeming.</p> <p>Agendapunt volgende vergadering: Vorbereiden gesprek RvT-GMR</p>	AG
4.	Notulen van de vorige vergadering	
	De notulen van 26 september 2023 worden ongewijzigd vastgesteld.	
5.	Mededelingen CvB	
	<p>Onderwijshuisvesting Proces loopt, verwachting eind 2023/begin 2024 komen de eerste aanvragen in de gemeenteraad</p> <p>Samenwerking BSO Er zijn verregaande gesprekken met KidzEiland voor samenwerking PO-BSO. De eerste basis voor een intentie-overeenkomst is gelegd.</p> <p>Eilandelijk Convenant Taalklas Eind dit jaar wordt er een convenant ondertekend zodat anderstaligen in een taalklas goed Nederlands leren. Gemeente, Samenwerkingsverband, SoPoGo en Kindwijs zullen dit convenant ondertekenen.</p> <p>Vervolg inspectie-resultaten Er is voor de zomervakantie 2024 een regulier voortgangsgesprek.</p> <p>Toezichtskader en visie Samen met de RvT wordt een toezichtskader en toezichtsvisie ontwikkeld en geïmplementeerd</p> <p>Regionale Aanpak Personeelstekort Door OCW is een opdracht gekomen om dit regionaal in te richten. Er wordt gezocht naar een werkbare vorm met CHE en Driestar Educatief.</p> <p>Evaluatie ExperiGO Er is aandacht voor de doorontwikkeling van ExperiGO.</p> <p>Wim deelt de ontwikkelingen 2024 met ons, zie bijlage.</p>	
6.	ARBO-jaarplan	
	Afspraken met Perspectief worden doorgezet. Werkafspraken met de Casemanager worden als positief ervaren. RI&E wordt periodiek uitgevoerd.	
7.	Personeelsbeleid - Demotiebeleid	Instemming P
	Jankees licht het voorstel toe. Personeelsgeleding stemt in met het demotiebeleid.	
8.	Gedragcode Privacy & Informatiebeveiliging	Evaluatie
	Schuift door naar de volgende vergadering.	

9.	Actualisatie huishoudelijk reglement	
	Schuift door naar de volgende vergadering.	CS
10.	Wat verder ter tafel komt/rondvraag	
	<ul style="list-style-type: none"> - Opleidingsbehoefte MW - De laatste vergaderingen merken we dat we behoefte hebben aan wat opleiding. MW zoekt contact met Kees Jansen (Verus) om samen tot een "cursusaanbod" te komen. - Vakantieplanning 2024-2025; Er is een voorstel voor het vakantierooster 2024-2025 gemaakt door het RGO. We volgen de lijn vanuit de overheid. Voor de volgende vergadering komt een breed voorstel, waarin we structureel aansluiten bij de vakantieplanning onderwijs Goeree-Overflakkee. 	<p style="text-align: center;">MW</p> <p style="text-align: center;">JW</p>
11.	Sluiting	
	Janine sluit de avond met gebed. Datum volgende vergadering: DV 30 januari 2024 .	